



ประกาศเทศบาลตำบลพังโคนศรีจำปา
เรื่อง ให้ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ เทศบาลตำบลพังโคนศรีจำปา ได้ดำเนินการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ก.ท.จ.สกลนคร) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุง/ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลพังโคนศรีจำปา รายละเอียดปรากฏตามหนังสือบันทึกข้อความจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

บัดนี้ เทศบาลตำบลพังโคนศรีจำปา ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศให้ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพังโคนศรีจำปา อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวัฒนา วิชนะนา)

นายกเทศมนตรีตำบลพังโคนศรีจำปา

บัญชีแนบท้ายประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลห้วยโขงศรีจำปา อำเภอโขงเจียม จังหวัดสกลนคร

ลำดับที่	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	ขออนุมัติ	เลขที่ตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.สกลนคร	หมายเหตุ
๑	กองช่าง	ผู้ช่วยช่างโยธา พนักงานจ้างประเภททั่วไป	๑	ยุบเลิกตำแหน่ง	-	เห็นชอบ	
๒	กองช่าง	คณงาน พนักงานจ้างประเภททั่วไป	๑	ยุบเลิกตำแหน่ง	-	เห็นชอบ	

ลงชื่อผู้รับรอง
(นายแมน วระลีย์)
ปลัดเทศบาลตำบลห้วยโขงศรีจำปา

๔. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๔.๑ โครงสร้าง

จากการที่เทศบาล ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าวโดยเทศบาลกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าวและในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่ายและในระยะต่อไปเมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และเทศบาลพิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นกองต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</p> <p>๑.๒ งานทะเบียนราษฎร</p> <p>๑.๓ งานบัตรประจำตัวประชาชน</p> <p>๑.๔ งานรักษาความสงบ</p> <p>๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๖ งานธุรการ</p> <p>๑.๗ งานเลขานุการ</p> <p>๑.๘ งานรัฐพิธี</p> <p>๑.๙ งานสังคมสงเคราะห์</p> <p>๑.๑๐ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน</p> <p>๑.๑๑ งานพัฒนาชุมชน</p> <p>๑.๑๒ งานส่งเสริมการเกษตร</p> <p>๑.๑๓ งานส่งเสริมปศุสัตว์</p> <p>๑.๑๔ งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๑๕ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๒.๒ งานการเงินและบัญชี</p> <p>๒.๓ งานระเบียบการคลัง</p> <p>๒.๔ งานสถิติการคลัง</p> <p>๒.๕ งานพัฒนารายได้</p> <p>๒.๖ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</p> <p>๒.๗ งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>๒.๘ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>๒.๙ งานธุรการ</p>	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป</p> <p>๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๓ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <p>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๕ งานรักษาความสงบ</p> <p>๑.๖ งานสังคมสงเคราะห์</p> <p>๑.๗ งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน</p> <p>๑.๘ งานพัฒนาชุมชน</p> <p>๑.๙ งานส่งเสริมการเกษตร</p> <p>๑.๑๐ งานส่งเสริมปศุสัตว์</p> <p>๑.๑๑ งานกิจการสภา</p> <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๒.๒ งานการเงินและบัญชี</p> <p>๒.๓ งานระเบียบการคลัง</p> <p>๒.๔ งานสถิติการคลัง</p> <p>๒.๕ งานพัฒนารายได้</p> <p>๒.๖ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</p> <p>๒.๗ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>๒.๘ งานบริหารงานทั่วไป</p>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p>๓.กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานวิศวกรรม</p> <p>๓.๒ งานผังเมือง</p> <p>๓.๓ งานสาธารณูปโภค</p> <p>๓.๔ งานสวนสาธารณะ</p> <p>๓.๕ งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>๓.๖ งานธุรการ</p> <p>๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๒ งานวางแผนสาธารณสุข</p> <p>๔.๓ งานศูนย์บริการสาธารณสุข</p> <p>๔.๔ งานรักษาความสะอาด</p> <p>๔.๕ งานเผยแพร่และอบรม</p> <p>๔.๖ งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๔.๗ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</p> <p>๔.๘ งานสัตวแพทย์</p> <p>๔.๙ งานธุรการ</p> <p>๕.กองวิชาการและแผนงาน</p> <p>๕.๑ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๕.๒ งานจัดทำงบประมาณ</p> <p>๕.๓ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ</p> <p>๕.๔ งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น</p> <p>๕.๕ งานธุรการ</p> <p>๕.๖ งานรับเรื่องราวร้องทุกข์</p> <p>๕.๗ งานตราเทศบัญญัติ</p>	<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานวิศวกรรมโยธา</p> <p>๓.๒ งานผังเมือง</p> <p>๓.๓ งานสาธารณูปโภค</p> <p>๓.๔ งานบริหารงานทั่วไป</p> <p>๓.๕ งานการโยธา</p> <p>๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ งานบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>๔.๒ งานบริการสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๓ งานรักษาความสะอาด</p> <p>๔.๔ งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๔.๕ งานป้องกันและควบคุมโรค</p> <p>๔.๖ งานบริหารงานทั่วไป</p> <p>๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p> <p>๕.๑ งานแผนงานและงบประมาณ</p> <p>๕.๒ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๕.๓ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ</p> <p>๕.๔ งานบริหารงานทั่วไป</p> <p>๕.๕ งานนิติการ</p>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p>๖.กองการศึกษา</p> <p>๖.๑ งานแผนงานและโครงการ</p> <p>๖.๒ งานระบบสารสนเทศ</p> <p>๖.๓ งานงบประมาณ</p> <p>๖.๔ งานธุรการ</p> <p>๖.๕ งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>๖.๖ งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ</p> <p>๖.๗ งานการศึกษาปฐมวัย</p> <p>๖.๘ งานกิจการนักเรียน</p> <p>๖.๙ งานส่งเสริมสุขภาพและมาตรฐานหลักสูตร</p> <p>๖.๑๐ งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา</p> <p>๖.๑๑ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน</p> <p>๖.๑๒ งานกีฬาและนันทนาการ</p> <p>๖.๑๓ งานกิจการศาสนา</p> <p>๖.๑๔ งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม</p> <p>๖.๑๕ งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๗.หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>- งานตรวจสอบภายใน</p>	<p>๖.กองการศึกษา</p> <p>๖.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <p>๖.๒ งานบริหารงานทั่วไป</p> <p>๖.๓ งานแผนงานและโครงการ</p> <p>๖.๔ งานกิจการโรงเรียน</p> <p>๖.๕ งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา</p> <p>๖.๖ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน</p> <p>๖.๗ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</p> <p>๖.๘ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๗.หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>- งานตรวจสอบภายใน</p> <p>- งานบริหารงานทั่วไป</p>

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุง)

ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราใหม่			(+)/เพิ่ม / ลด(-)			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑. สำนักปลัดเทศบาล								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนตักแถมสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานประจํารถบรรทุกน้ำ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถน้ำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒. กองคลัง								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๓. กองช่าง								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
ผู้ช่วยช่างโยธา	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ยุบเลิก
คนงาน	๒	๒	๑	๑	-	-๑	-	ยุบเลิก(๑)
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๕.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ธ.ค.๖๘
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖.กองการศึกษา								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาเหมือง (รับเงินอุดหนุน)								*(ว่างเต็ม) การสรรหากระทำได้ ต่อเมื่อได้รับจัดสรร
*ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู	๑ ๒	๑ ๒	๑ ๒	๑ ๒	- -	- -	- -	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนตาลโนนสูง (รับเงินอุดหนุน)								*(ว่างเต็ม)
*ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู	๑ ๑	๑ ๑	๑ ๑	๑ ๑	- -	- -	- -	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ(รับเงินอุดหนุน) ผู้ดูแลเด็ก (หัดชะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗.หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๖๐	๖๒	๖๐	๖๐	+๒	-๒	-	