



ประกาศเทศบาลตำบลพังโคนศรีจำปา  
เรื่อง การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑๑

ด้วยเทศบาลตำบลพังโคนศรีจำปา มีความจำเป็นต้องโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เนื่องจากงบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่าย จำนวน ๖ รายการ อาศัยอำนาจ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๔ ข้อ ๒๖ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายการที่ ๑

โอนลด

แผนงาน	สาธารณสุข
งาน	บริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข
งบ	บุคลากร
ประเภท	เงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
รายการ	-
	รวมเป็นเงิน ๓๐,๒๔๐ บาท

โอนเพิ่ม

แผนงาน	บริหารงานทั่วไป
งาน	บริหารทั่วไป
งบ	บุคลากร
ประเภท	เงินเดือนนายก/รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รายการ	-
	รวมเป็นเงิน ๓๐,๒๔๐ บาท

รายการที่ ๒

โอนลด

แผนงาน	สาธารณสุข
งาน	บริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข
งบ	บุคลากร
ประเภท	เงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
รายการ	-
	รวมเป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท

โอนเพิ่ม  
แผนงาน           บริหารงานทั่วไป  
งาน                บริหารทั่วไป  
งบ                  บุคลากร  
ประเภท            ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งนายก/รองนายก  
รายการ            -  
รวมเป็นเงิน      ๖๐,๐๐๐ บาท

รายการที่ ๓

โอนลด  
แผนงาน           สาธารณสุข  
งาน                บริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข  
งบ                  บุคลากร  
ประเภท            เงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
รายการ            -  
รวมเป็นเงิน      ๖๐,๐๐๐ บาท

โอนเพิ่ม  
แผนงาน           บริหารงานทั่วไป  
งาน                บริหารทั่วไป  
งบ                  บุคลากร  
ประเภท            ค่าตอบแทนพิเศษนายก/รองนายก  
รายการ            -  
รวมเป็นเงิน      ๖๐,๐๐๐ บาท

รายการที่ ๔

โอนลด  
แผนงาน           สาธารณสุข  
งาน                บริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข  
งบ                  บุคลากร  
ประเภท            เงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
รายการ            -  
รวมเป็นเงิน      ๖๔,๘๐๐ บาท

โอนเพิ่ม  
แผนงาน บริหารงานทั่วไป  
งาน บริหารทั่วไป  
งบ บุคลากร  
ประเภท เงินตอบแทนประธานสภา/รองประธานสภา/สมาชิกสภา/เลขานุการสภาองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น  
รายการ -  
รวมเป็นเงิน ๖๔,๘๐๐ บาท

รายการที่ ๕

โอนลด  
แผนงาน สาธารณสุข  
งาน บริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข  
งบ บุคลากร  
ประเภท เงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
รายการ -  
รวมเป็นเงิน ๘,๖๔๐ บาท

โอนเพิ่ม  
แผนงาน บริหารงานทั่วไป  
งาน บริหารทั่วไป  
งบ บุคลากร  
ประเภท ค่าตอบแทนรายเดือนเลขานุการ/ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล  
รายการ -  
รวมเป็นเงิน ๘,๖๔๐ บาท

รายการที่ ๖

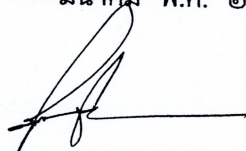
โอนลด  
แผนงาน สาธารณสุข  
งาน บริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข  
งบ บุคลากร  
ประเภท เงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
รายการ -  
รวมเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

โอนเพิ่ม

แผนงาน	บริหารงานทั่วไป
งาน	บริหารทั่วไป
งบ	บุคลากร
ประเภท	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม
รายการ	-
	รวมเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวิวัฒนา วิชะนา)

นายกเทศมนตรีตำบลพังโคนศรีจำปา

บัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

อนุมัติเมื่อวันที่ 26 เดือน มี.ค. พ.ศ. 2569

เทศบาลตำบลพังโคนศรีจำปา อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

โอนครั้งที่ 11

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่นๆ	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม เทศบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ) ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอนเงิน งบประมาณรายจ่าย
แผนงาน สาธารณสุข	งานบริหาร ทั่วไป เกี่ยวกับ สาธารณสุข	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น		1,323,360.00	1,089,060.00	30,240.00 (-)	1,058,820.00	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน รวมถึงเงิน เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ พนักงานเทศบาล จำนวน 3 อัตรา จำนวน 12 เดือน

แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหาร ทั่วไป	งบบุคลากร	เงินเดือนนายก/ รองนายกองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น		695,520.00	393,120.00	30,240.00 (+)	423,360.00	เนื่องจากงบประมาณที่ตั้งไว้ไม่ เพียงพอต่อการเบิกจ่าย / เพื่อ จ่ายเป็นเงินเดือนนายกเทศมนตรี รอง นายกเทศมนตรีแยกดังนี้ (1)เงินเดือนนายกเทศมนตรี อัตราเงินเดือนละ 27,600 บาท จำนวน 12 เดือน (2)เงินเดือนรองนายกเทศมนตรี อัตราเงินเดือนละ 15,180 บาท/คน รวม 2 คน จำนวน 12 เดือน
แผนงาน สาธารณสุข	งานบริหาร ทั่วไป เกี่ยวกับ สาธารณสุข	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น		1,323,360.00	1,058,820.00	60,000.00 (-)	998,820.00	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน รวมถึงเงิน เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ พนักงานเทศบาล จำนวน 3 อัตรา จำนวน 12 เดือน

แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหาร ทั่วไป	งบบุคลากร	ค่าตอบแทน ประจำตำแหน่ง นายก/รองนายก		120,000.00	45,000.00	60,000.00 (+)	105,000.00	เนื่องจากงบประมาณที่ตั้งไว้ไม่ เพียงพอต่อการเบิกจ่าย / เพื่อ จ่ายเป็นค่าตอบแทนประจำ ตำแหน่งนายกเทศมนตรี และรองนายกเทศมนตรี ดังนี้ (1) ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง นายกเทศมนตรี อัตราเดือน ละ 4,000 บาท จำนวน 12 เดือน (2) ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรี อัตรา เดือนละ 3,000 บาท รวม 2 คน จำนวน 12 เดือน
แผนงาน สาธารณสุข	งานบริหาร ทั่วไป เกี่ยวกับ สาธารณสุข	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น		1,323,360.00	998,820.00	60,000.00 (-)	938,820.00	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน รวมถึงเงิน เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ พนักงานเทศบาล จำนวน 3 อัตรา จำนวน 12 เดือน

แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหาร ทั่วไป	งบบุคลากร	ค่าตอบแทนพิเศษ นายก/รองนายก		120,000.00	45,000.00	60,000.00 (+)	105,000.00	เนื่องจากงบประมาณที่ตั้งไว้ไม่ เพียงพอต่อการเบิกจ่าย / เพื่อ จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ นายกเทศมนตรีและรอง นายกเทศมนตรี ดังนี้ (1) ค่าตอบแทนพิเศษ นายกเทศมนตรี อัตราเดือนละ 4,000 บาท จำนวน 12 เดือน (2) ค่าตอบแทนพิเศษรอง นายกเทศมนตรี อัตราเดือนละ 3,000 บาท/คน รวม 2 คน จำนวน 12 เดือน
แผนงาน สาธารณสุข	งานบริหาร ทั่วไป เกี่ยวกับ สาธารณสุข	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น		1,323,360.00	938,820.00	64,800.00 (-)	874,020.00	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน รวมถึงเงิน เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ พนักงานเทศบาล จำนวน 3 อัตรา จำนวน 12 เดือน

แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหาร ทั่วไป	งบบุคลากร	เงินค่าตอบแทน ประธานสภา/รอง ประธานสภา/ สมาชิกสภา/ เลขานุการสภา องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น		1,490,400.00	842,400.00	64,800.00 (+)	907,200.00	เนื่องจากงบประมาณที่ตั้งไว้ไม่ เพียงพอต่อการเบิกจ่าย / เพื่อ จ่ายเป็นค่าตอบแทนประธานสภา เทศบาล ค่าตอบแทนสภา เทศบาล ค่าตอบแทนสมาชิก สภา ดังนี้ (1) ค่าตอบแทนประธานสภา เทศบาล อัตราเดือนละ 15,180 บาท จำนวน 12 เดือน (2) ค่าตอบแทนรองประธานสภา เดือนละ 12,420 บาท จำนวน 12 เดือน (3) ค่าตอบแทนสมาชิกสภา เทศบาล เดือนละ 9,660 บาท/ คน รวม 10 คน จำนวน 12 เดือน
แผนงาน สาธารณสุข	งานบริหาร ทั่วไป เกี่ยวกับ สาธารณสุข	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น		1,323,360.00	874,020.00	8,640.00 (-)	865,380.00	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน รวมถึงเงิน เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ พนักงานเทศบาล จำนวน 3 อัตรา จำนวน 12 เดือน

แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหาร ทั่วไป	งบบุคลากร	ค่าตอบแทนราย เดือนเลขานุการ/ ที่ปรึกษา นายกเทศมนตรี นายกองค์การ บริหารส่วนตำบล		198,720.00	112,320.00	8,640.00 (+)	120,960.00	เนื่องจากงบประมาณที่ตั้งไว้ไม่ เพียงพอต่อการเบิกจ่าย / เพื่อ จ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือน เลขานุการนายกเทศมนตรี และที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ดังนี้ (1) ค่าตอบแทนรายเดือน เลขานุการนายกเทศมนตรี อัตรา เดือนละ 9,660 บาท จำนวน 12 เดือน (2) ค่าตอบแทนพิเศษที่ปรึกษา นายกเทศมนตรี อัตราเดือน ละ 6,900 บาท/คน จำนวน 12 เดือน
แผนงาน สาธารณสุข	งานบริหาร ทั่วไป เกี่ยวกับ สาธารณสุข	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น		1,323,360.00	865,380.00	30,000.00 (-)	835,380.00	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน รวมถึงเงิน เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ พนักงานเทศบาล จำนวน 3 อัตรา จำนวน 12 เดือน

แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหาร ทั่วไป	งบ ดำเนินงาน	ค่าบริการสื่อสาร และโทรคมนาคม		20,000.00	371.92	30,000.00 (+)	30,371.92	เนื่องจากงบประมาณที่ตั้งไว้ไม่ เพียงพอต่อการเบิกจ่าย / เพื่อ จ่ายเป็นค่าโทรภาพ (โทรสาร) ค่าวิทยุสื่อสาร ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการ ใช้ระบบอินเทอร์เน็ต รวมถึง อินเทอร์เน็ตการ์ด และค่าสื่อสารอื่นๆ เช่น ค่า เคเบิลทีวี ค่าเช่าช่องสัญญาณ ดาวเทียม เป็นต้น และให้ หมายความรวมถึงค่าใช้จ่าย เพื่อให้ได้ใช้บริการดังกล่าวและ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการใช้ บริการ ฯลฯ
-------------------------------	---------------------	-----------------	----------------------------------	--	-----------	--------	---------------	-----------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1. หัวหน้าหน่วยงาน นางสาวประภัสสร แสนนาเรียง เจ้าของงบประมาณที่ขอโอนเพิ่ม/โอนลด  
(ใส่เหตุผลความจำเป็นที่ขอโอนเพิ่ม/โอนลด) เนื่องจากงบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่าย  
การโอนครั้งนี้เป็นอำนาจของ ผู้บริหารท้องถิ่น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2563 ข้อ 26

(ลงชื่อ)

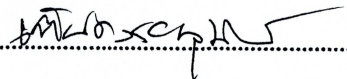


(นางสาวประภัสสร แสนนาเรียง)

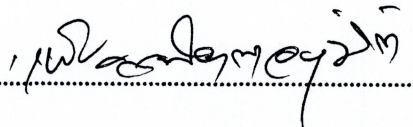
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

วันที่ 26 เดือน มิ.ย พ.ศ. ๖๙

2.หัวหน้าหน่วยงานคลัง

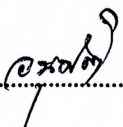
ความเห็น   
.....  
.....

3.เจ้าหน้าที่งบประมาณ

ความเห็น   
.....  
.....

4.การอนุมัติ

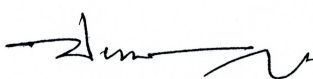
4.1 ผู้บริหารท้องถิ่น

ความเห็น   
.....  
.....

4.2 สภาท้องถิ่น มีมติอนุมัติในการประชุมสมัย.....ครั้งที่.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หรือผู้มีอำนาจได้อนุมัติแล้ววันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตามหนังสือ.....(ถ้ามี)

(ลงชื่อ)   
(นางประภาพร สัพโส)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ 26 เดือน มี.ค. พ.ศ. ๖๕

(ลงชื่อ)   
(นายแมน วรระลีย์)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลพังโคนศรีจำปา

วันที่ 26 เดือน มี.ค. พ.ศ. ๖๕

(ลงชื่อ)   
(นายวัฒนา วิชนะนา)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลพังโคนศรีจำปา

วันที่ 26 เดือน มี.ค. พ.ศ. ๖๕

5.สำหรับกรณีที่โอนงบประมาณต่างหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงาน.....นางประภาพร วิชนะนา.....เจ้าของงบประมาณที่โอนลด

(ลงชื่อ)

(นางประภาพร วิชนะนา)

ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

วันที่ 24 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑