



ประกาศเทศบาลตำบลพังโคนศรีจำปา

เรื่อง การเสริมสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานใน สังกัด เทศบาลตำบลพังโคนศรีจำปา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เทศบาลตำบลพังโคนศรีจำปา ขอประกาศมาตรการให้รางวัลและ
ลงโทษผู้กระทำผิดวินัยแก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างดังนี้

แนวทางปฏิบัติในการเสริมสร้างแรงจูงใจ

ให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นต่าง ๆ ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมและจริยธรรมโดย
จัดทำเป็นโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตนเป็น
แบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน มอบให้ปีละ ๑ ครั้ง ๆ ละ ๒ คน ที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กอง แล้วมา
ระดับองค์กรโดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๒.มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ๓.การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๔.การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

มาตรการให้รางวัล

กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการประเมินการปฏิบัติ
ราชการมีผลงานอยู่ในระดับดีเด่น จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นในแต่ละรอบปี ๑.๕ ชั้น หรือ ๒ ชั้น
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและไม่ใช่ผู้ที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือ
ความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนเอง ซึ่งมีไขความผิดที่ได้กระทำโดย
ประมาทหรือความผิดลหุโทษ

มาตรการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย

เทศบาลตำบลพังโคนศรีจำปา จะดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดวินัยด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและ
การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัฒนา วิชนะนา)

นายกเทศมนตรีตำบลพังโคนศรีจำปา