



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลพังโคนศรีจำปา
อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลพังโคน อําเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจงานปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงาน และนำเสนอ กทจ.สกลนคร พิจารณาให้ความเห็นชอบ - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๖๖๔-๒๕๖๖
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ สํารวจความต้องการการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในแต่ละตำแหน่งสายงาน	- ดำเนินการสำรวจความต้องการการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในแต่ละตำแหน่งสายงาน เพื่อนำข้อมูลมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน
	๒.๒ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเข้าฝึกอบรมพัฒนาความสามารถตามหลักสูตรของแต่ละสายงานและรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ พร้อมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้ให้เพื่อนร่วมงานต่อไป
	๒.๓ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบประเมิน	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามเกณฑ์ตัวชี้วัดเพื่อนำข้อมูลผลการประเมินมาเปรียบเทียบตามเกณฑ์คะแนน (รอบการประเมิน คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่งสายงาน	- ดำเนินการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่งสายงานและแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ
	๓.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนให้แก่พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	- ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนให้แก่พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง (๑ เมษายน ๒๕๖๔ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ตามกเกณฑ์คะแนนตัวชี้วัด
	๓.๓ บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรของหน่วยงานในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน
	๓.๔ ประกาศเชิญเกียรติพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ พร้อมจัดทำประกาศเพื่อเชิญเกียรติ
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ - จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการ พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติตามข้อมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการจรรยาวิชาชีพ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ระบบบังคับประมวลจริยธรรมและขั้นตอนการลงโทษ

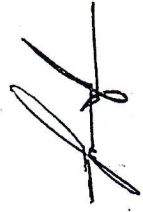
กระบวนกร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๒ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	- ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปทราบ ตามนโยบายในแต่ละด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ความปลอดภัย จากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คุณธรรมการทำงาน ในหน่วยงานและในด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน
	๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - จัดทำประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานทราบ ตามยุทธศาสตร์มาตรการ แนวทาง โครงการและกิจกรรม

ปัญหาอุปสรรค

การบริหารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ทั้งหมด เนื่องจากอัตราตำแหน่งว่างไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้ ซึ่งเป็นภาระสรรหาโดย การสอบแพน การพัฒนาบุคลากรเป็นไปไม่ตรงตามแผน เนื่องจากปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ก็มีความแตกต่างเนื่องจากอยู่ในสถานการณ์ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ แพร่ระบาดเหมือนกัน

ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานควรมีนโยบายให้บุคลากรได้มีการพัฒนาในรูปแบบที่เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และให้พนักงาน ๑ คน สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพได้มากกว่า ๑ งาน



(นายนาวา วิษณะ)

นายกเทศมนตรีตำบลพังโคนศรีจำปา